



นโยบาย และแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

บริษัทได้มีการทบทวนนโยบาย และแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ในการดำเนินธุรกิจให้ สอดคล้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกับหลักการกำกับกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน CG Code 2560 ซึ่งคณะกรรมการบริษัท มิตรลิส ลิสซิ่ง จำกัด (มหาชน) ในการประชุมเมื่อ **วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569** ได้มีมติอนุมัติทบทวนนโยบายดังกล่าว

	สารบัญ	หน้า
1.	วัตถุประสงค์	8
2.	หลักการและแนวทางปฏิบัติ	8
3.	เป้าหมาย	8
4.	การทบทวนและปรับปรุงนโยบาย	9
5.	บันทึกคุณภาพ	10

VISION

วิสัยทัศน์

เป็นหนึ่งในผู้นำการให้บริการสินเชื่อบริษัท
เพื่อผู้ประกอบการ

MISSION

พันธกิจ



พันธกิจต่อผู้ถือหุ้น

ดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีเพื่อสร้างผลตอบแทนสูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น



พันธกิจต่อพนักงาน

พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีจิตบริการ รักและตระหนักถึงการเป็นส่วนหนึ่งที่พร้อมก้าวหน้าไปกับองค์กรที่มีสุขภาวะและมีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี



พันธกิจต่อลูกค้า

สร้างความเชื่อมั่น และความไว้วางใจต่อพันธมิตรทางธุรกิจ ปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรม ด้วยความมุ่งมั่นที่พร้อมจะเติบโตและประสบความสำเร็จไปด้วยกัน



พันธกิจต่อลูกค้า

พัฒนาสินค้าและบริการให้มีคุณภาพ และตอบสนองความต้องการลูกค้าได้อย่างรวดเร็วและถูกต้อง ด้วยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เป็นเลิศ



พันธกิจต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ผู้ประกอบการ
ร่วมขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจ และตระหนักถึงผลกระทบจาก
การดำเนินธุรกิจที่มีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

CORE VALUES

ค่านิยมองค์กร



MORALITY

การยึดมั่นในคุณธรรม



INTEGRITY

ซื่อสัตย์ สุจริต ปลอดคอร์รัปชัน



TEAMWORK

ทำงานเป็นทีม สามัคคี ร่วมแรงร่วมใจ



SERVICE MIND

ให้บริการด้วยใจ



IDENTITY

คงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ที่ดีขององค์กร



BEST

ทำทุกสิ่งให้ดีที่สุด

สารประธานกรรมการ

บริษัท มิตรลิบ ลิสซิ่ง จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งจะเป็นสิ่งที่จะช่วยส่งเสริมให้บริษัทฯ เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพทั้งในด้านการดำเนินธุรกิจและการบริหารจัดการ ด้วยความรับผิดชอบต่อ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้มีความเป็นธรรม และมีจรรยาบรรณโดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร สังคมและประเทศชาติ

ทั้งยังเล็งเห็นว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีนั้น จะสามารถช่วยส่งเสริมให้บริษัทฯ บรรลุถึงวิสัยทัศน์ในการ “ในการเป็นผู้นำด้านการให้บริการสินเชื่ออย่างครบวงจร สนับสนุนและส่งเสริมผู้ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้มั่นคงและยั่งยืน ” คณะกรรมการบริษัทฯ จึงได้กำหนดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการดำเนินธุรกิจ ทั้งยังได้ให้มีการจัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจและประกาศใช้ทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในบริษัทฯ ทุกคน ได้ยึดถือและนำไปเป็นหลักปฏิบัติที่ดีในการทำงาน และการดำเนินงานในทุกๆ ด้าน



(ดร.กิตติ ยงค์สงวนชัย)

ประธานกรรมการ

บริษัท มิตรลิบ ลิสซิ่ง จำกัด (มหาชน)

นโยบาย และแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

บริษัท มิตรลิส ลิสซิ่ง จำกัด (มหาชน)

1. วัตถุประสงค์

บริษัท ฯ ตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงานทุกระดับ จึงกำหนดนโยบายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และเอื้อต่อสุขภาพกายและจิตใจของพนักงาน โดยมุ่งป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ การเจ็บป่วยจากการทำงาน รวมถึงลดความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานขององค์กร ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการดูแลความปลอดภัยในสถานที่ทำงานอย่างต่อเนื่อง

2. หลักการและแนวทางปฏิบัติ

- จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานที่ทำงานเป็นประจำ โดยเฉพาะความเสี่ยงจากสภาพแวดล้อมสำนักงาน เช่น ไฟฟ้า อัคคีภัย การยศาสตร์ (Ergonomics) และความเครียดจากการทำงาน
- จัดอบรมและให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน การป้องกันอัคคีภัย การปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการอพยพกรณีฉุกเฉิน
- จัดเตรียมอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกด้านความปลอดภัยให้เหมาะสม เช่น ระบบสัญญาณเตือนภัย แพนผังหนีไฟ อุปกรณ์ดับเพลิง และอุปกรณ์สำนักงานที่ถูกต้องตามหลักการยศาสตร์
- ส่งเสริมการดูแลสุขภาพของพนักงาน ทั้งด้านร่างกายและจิตใจ เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี การให้คำปรึกษาด้านสุขภาพ และการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ
- จัดให้มีช่องทางรับแจ้งเหตุหรือข้อเสนอแนะด้านความปลอดภัยจากพนักงาน เพื่อการปรับปรุงและป้องกันความเสี่ยงอย่างทันที่

3. เป้าหมาย

- ลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ หรือไม่เกินเกณฑ์ที่กำหนด
- พนักงานได้รับการอบรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- สถานที่ทำงานผ่านการตรวจประเมินด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง
- ส่งเสริมให้พนักงานมีความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยภายในองค์กร

4. การทบทวนและปรับปรุงนโยบาย

นโยบายนี้จะได้รับการทบทวนอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงด้านกฎหมาย